

МБДОУ г. Керчи РК "Детский сад
№32 "ДЮИМОВОЧКА"

Противокоррупционные правила в детском саду

Правила защищают доверие, безопасность и репутацию детского сада.

Почему это важно в дошкольной организации

В детском саду антикоррупционные правила нужны не только для отчетности: они помогают одинаково решать бытовые ситуации, сохранять доверие родителей и поддерживать единые стандарты поведения.



Именно столько типовых зон риска чаще всего требует отдельного внимания в ежедневной работе.

4

типовые зоны риска в детсаду нельзя оставлять без контроля.

Эти три задачи определяют личную ответственность сотрудника в антикоррупционной работе.

3

обязанности: предупреждать, выявлять и урегулировать нарушения.

Нормы и внутренние документы

Федеральная основа

Федеральные антикоррупционные нормы задают обязательные требования для сотрудников учреждения. Они дополняются локальными актами детского сада, которые уточняют порядок действий в повседневных ситуациях.

Правила поведения

Кодекс этики помогает сохранить корректное общение с родителями, коллегами и подрядчиками. Он закрепляет нейтральность, уважение, недопустимость личной выгоды и давления.

Уведомление о рисках

Порядок уведомления о конфликте интересов и приеме подарков должен быть понятным каждому работнику. Своевременное сообщение руководителю снижает риск нарушения и спорных решений.

Где искать документы

Актуальные документы важно хранить в доступном месте: у руководителя, в кадровой службе и на официальном сайте. Это облегчает проверку правил и единый подход.



Как действовать при конфликте интересов

Схема отражает стандартные действия при выявлении потенциального конфликта интересов.



Подарки: как выстроить границы

1. Попытка вручения

Родитель предлагает деньги, сертификат или дорогой подарок в знак благодарности. Такой знак нужно сразу отделить от рабочих отношений и оценить по локальным правилам.

3. Окончательное правило

Допустимы только символические знаки, если это прямо разрешено внутренними документами. Все остальные подарки и вознаграждения за внимание к ребенку недопустимы.

2. Корректный отказ

Сотрудник вежливо отказывается, не принимает обещаний и не обсуждает личные преимущества. Если случай повторяется, необходимо сообщить руководителю и зафиксировать ситуацию.

Услуги за содействие

Без личной выгоды

Нельзя соглашаться на особое отношение в обмен на помощь, ускорение или «решение вопроса». Любые персональные преимущества должны быть сразу исключены из разговора и действий.

Только официальный порядок

Разговор следует переводить на официальные процедуры: общую очередность, утвержденные правила и равные условия для всех семей. Это защищает и сотрудника, и родителей.

Фиксация обращения

Если предложение повторяется или звучит настойчиво, обращение нужно зафиксировать и передать руководителю. Документирование помогает избежать недопонимания и последующих претензий.

Прозрачная благотворительность

Договор и согласование Целевое назначение
Учет поступлений Открытая отчетность



Прозрачность нужна на каждом этапе: от согласования до учета поступлений и расходования средств.

Равные требования к оформлению и учету показывают, что благотворительность допустима только как прозрачная и контролируемая процедура.

Каналы обращения и защита заявителя

Каналы обращения должны быть понятными, доступными и безопасными для заявителя.

Разные каналы повышают доступность обращений, а защита заявителя поддерживает доверие к процедурам.

Канал	Срок	Гарантия
Руководитель	По регламенту	Без давления
Электронная почта	По порядку	Конфиденциально
Журнал обращений	По сроку	Без ответных мер

* Локальные правила рассмотрения обращений в детском саду

Для государственных закупок и договоров в учреждении действует единый правовой порядок, который ограничивает произвольный выбор поставщика и помогает проверять обоснованность расходов.

44-ФЗ

задает прозрачные правила закупок
и контроля исполнения договоров

Прозрачность и единые правила защищают всех

Антикоррупционная культура в детском саду начинается с простых ежедневных действий: соблюдать регламенты, не скрывать сомнения, сообщать о конфликте интересов и сохранять прозрачность в общении, подарках, обращениях и расходовании ресурсов.